



# RAPPORT D'ACTIVITE 2020



**CREPI**

Club régional d'entreprises pour l'insertion  
TOURAINÉ

## sommaire

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2020	p 1
RAPPORT MORAL 2021	p 4
NOTE SUITE A LA CRISE	p 6
RAPPORT D'ACTIVITE – EXERCICE 2020	
Notre fonctionnement	
L'équipe	p 7
Le Conseil d'Administration et ses décisions	p 8
Nos compétences au service des entreprises et des candidats	p 9
Les financements	p 11
La communication	p 13
Les différents protagonistes du CREPI Touraine	
Le public de l'association	p 15
Les conventions partenariales	p 17
Les entreprises, la vie du club	p 20
La Fédération Nationale des CREPI	p 25
Les accompagnements et actions	
Les accompagnements individuels	p 28
Les actions collectives	p 33
Les autres actions	p 39
Les résultats emploi 2020	
Les contrats	p 45
Les candidats en emploi	p 47
PERSPECTIVES 2021	p 49
BUDGET PREVISIONNEL 2021	p 50
RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021	p 51



**CREPI**

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
TOURAINÉ

## COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2020

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'association CREPI Touraine s'est réunie le lundi 7 septembre 2020 à 11h00, en visioconférence, sous la présidence de Jacques STOCKEL, Président de l'Association.

Chacun des membres a signifié sa présence en se connectant en entrée de séance.  
**40 personnes** sont présentes, l'Assemblée peut prendre toutes décisions à l'ordre du jour.

Le Président rappelle celui-ci :

- **Rappel de l'approbation du PV de l'Assemblée Générale 2019**
- **Rapport moral du président**
- **Rapport d'activité de l'exercice 2019**
- **Rapport financier 2019**
- **Affectation du résultat 2019**
- **Perspectives et budget prévisionnel 2020**
- **Renouvellement du Conseil d'Administration**
- **Approbation des résolutions**

Les membres du Conseil d'Administration présents :

- Sandrine AUGUSTO, Administratrice
- Coralie BEGUEY-CISSE, Administratrice
- Benjamin BOUTINEAU, Administrateur
- Frédéric BUTEL, Secrétaire
- Bertrand LELAURE, vice-président
- Laurent MARAIS, Administrateur
- Jocelyn ORAIN, Administrateur
- Anne POMES, Administratrice
- Bertrand POITOU, Administrateur
- Benoît PONTROUE, Trésorier
- Gilles ROGER, administrateur
- Jacques STOCKEL, Président

Membres du Conseil d'Administration excusés :

- Alain ANDERT, Administrateur
- Jack BOIS, Vice-trésorier
- Laurent PRAS, Administrateur
- Christophe TISSOT, Administrateur
- Samuel TREGRET, Administrateur

### Rapport moral

Jacques STOCKEL, Président du CREPI Touraine, présente le rapport moral prévu pour le mois de mars, avant l'arrivée de la COVID. Il remercie les présents à l'Assemblée Générale de l'association. Il remercie particulièrement les financeurs, les partenaires de l'insertion, les adhérents et les bénévoles pour leur présence, leur écoute et leur engagement, ainsi que l'équipe.



**CREPI**

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
TOURAINÉ

### **Rapport d'activité de l'exercice 2019 :**

Annick JULIA, la Directrice, présente le rapport d'activité de l'exercice 2019 (présentation de l'équipe, rappel des temps forts, rappel des axes de travail, partenariats et résultats 2019 abordés).

Lors de l'exercice 2019, 1045 personnes ont été accueillies au CREPI Touraine, 951 personnes ont eu au moins une étape de parcours vers l'emploi et 715 contrats de travail ont été signés dont 98 CDI. L'association a compté 156 adhérents en 2019.

Annick JULIA présente les orientations et le budget revus par suite de la crise sanitaire du printemps.

### **Rapport financier**

Le Compte de résultat synthétique et le bilan sont présentés par Madame Sandrine FLEURY, expert-comptable. L'Assemblée est informée du montant des fonds propres à hauteur de 555 093 €. L'excédent du compte d'exploitation se monte 76 349 € en 2019 malgré un résultat d'exploitation négatif, ce dernier a été compensé par des fonds dédiés.

Des fonds dédiés à hauteur de 73000 € sont constitués pour 2020 (23000 € reliquat de l'extension géographique, 50000 € initialement prévus pour le développement de la marque UP ! re fléchés en faveur d'une action numérique par suite de la crise COVID. Le Commissaire aux Comptes, Monsieur Fabien GOFFINET présente son rapport et certifie que les comptes annuels sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière, du patrimoine de l'association à la fin de l'exercice 2019.

Il n'a pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans le document adressé aux membres sur la situation et les comptes annuels.

### **Perspectives 2020 :**

La Directrice de l'Association présente les ambitions de la structure initialement prévues pour 2020 puis annonce les orientations revues suite à la crise de la COVID :

- Mise en place du télétravail et de l'activité partielle pour toute l'équipe
- Mise en place d'un plan de continuité des actions de l'Association CREPI Touraine
- Poursuite de la stratégie de développement du club d'entreprise
- Poursuite de l'interrogation des candidats quant à leur besoins pour une meilleure adaptation des actions de l'Association.

### **Budget prévisionnel 2020**

La Directrice Annick JULIA, présente le budget prévisionnel 2020 sous deux axes : initial et revu suite à la crise sanitaire.

Les charges de personnel sont toujours majoritaires (approximativement 76%). La répartition des charges et recettes reste similaire d'un budget à l'autre ; la diminution de près de 70000 € est due à la baisse des recettes, compensée par l'annulation de deux embauches.

### **Renouvellement du Conseil d'Administration**

L'Assemblée Générale décide de renouveler pour une période de deux ans les mandats de :

- Jacques STOCKEL
- Bertrand LELAURE
- Laurent MARAIS
- Samuel TREGRET
- Sandrine AUGUSTO
- Benjamin BOUTINEAU





**CREPI**

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
TOURAINÉ

- Benjamin BOUTINEAU
- Anne POMES
- Bertrand POITOU

Et de nommer également pour une période de deux ans :

- Stéphane COCHE HOLIN
- Patrice LEROUGE
- Guillaume TESSIER
- Anne-Claude OUDIN

Pas de renouvellement de mandat pour Alain ANDERT, Laurent PRAS, Christophe TISSOT et Frédéric BUTEL.

**Sont ensuite votées à l'unanimité les résolutions suivantes :**

**PREMIERE RESOLUTION**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport moral du Président, du rapport d'activité 2019, décide d'approuver lesdits rapports.

**DEUXIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture respective des orientations prévues en amont de la crise sanitaires puis celles revues, décide d'approuver les modifications.

**TROISIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu le rapport financier et le rapport général du Commissaire Aux Comptes, décide d'approuver les comptes de l'exercice 2019 et le rapport financier.

**QUATRIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale décide d'affecter l'excédent de l'exercice clos le 31 décembre 2019 s'élevant à 76 349 euros, aux fonds propres de l'Association.

**CINQUIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale approuve les renouvellements et modifications au sein du Conseil d'Administration.

Les points prévus à l'ordre du jour ayant tous été abordés et aucune question particulière n'étant soulevée, le Président déclare la fin de l'Assemblée Générale à 12h00.

Fait à Saint Avertin, le 9 septembre 2020

**Le Président, Jacques STOCKEL**

# 2 RAPPORT MORAL

## Mot du président



Pour la première fois de son existence, le CREPI Touraine, a dû constater, au cours de l'exercice qui vient de s'écouler, un coup d'arrêt dans son développement.

Mais comment aurait-il pu en être autrement, notre association étant totalement interdépendante de l'activité économique des entreprises aussi bien du fait de son objet social que de sa nature même d'association d'entreprises ?

La crise sanitaire qui aura tant pesé sur l'humanité tout entière en 2020 n'a hélas pas fini de faire parler d'elle, mais l'espoir est néanmoins présent avec la montée en puissance de la vaccination.

Nous espérons donc faire mentir le proverbe en souhaitant que cette session d'assemblée générale en version visioconférence soit donc la deuxième et dernière.

2020 s'est traduit par une baisse de l'ordre de 28 % du nombre d'insertions réalisées, la proportion de solutions durables (CDI, CDD ou intérim de plus de 6 mois) restant quasi stable à 37% du volume total.

Notre nombre d'adhérents a lui aussi légèrement diminué repassant sous le seuil des 150, les 20 nouvelles entreprises qui nous ont rejoints n'ayant pas suffi à compenser en nombre les 28 départs enregistrés en grande partie pour des questions de difficultés financières et de nécessité de recentrage sur l'entreprise.

Sans développer les actions qui le seront plus tard, et qui nous ont tout de même permis de réaliser 522 solutions de retour à l'emploi, nous pouvons citer :

- L'accompagnement des bénéficiaires du RSA
- L'accompagnement des bénéficiaires du PLIE
- L'accompagnement AG2R
- L'action PAQTE et Impaqte
- L'accompagnement PROBTP
- Destination Emploi
- Diversité et Entreprise
- Bâtisseurs d'avenir
- Ambassadeurs des métiers

## Nos chiffres

# 759

PERSONNES EN PARCOURS DONT

# 50%

QUI ONT TROUVE UNE SOLUTION PROFESSIONNELLE

# 148

ENTREPRISES ENGAGEES

- La gestion des clauses d'insertion
- Le parrainage
- Passerelle Entreprises
- Pass pour l'Emploi
- Sport emploi
- Le rallye pour l'emploi
- L'accompagnement HUMANIS
- Le suivi des volontaires en service civique pour le CHRU

Distanciation sociale oblige, nous n'avons pu réaliser comme nous le voulions, les réunions que nous avions coutume d'organiser les années précédentes comme les petits-déjeuners, déjeuner d'accueil, dîner de Noël, conférences...en privilégiant au maximum les rencontres virtuelles.

En 2021, dès que la situation sanitaire le permettra, nous renouerons avec ces réunions en version présentielle car elles participent à la cohésion de notre association.

Nous espérons pouvoir organiser à la fin de l'été une grande manifestation célébrant ainsi le retour à la normalité de notre vie associative.

Cette année verra se poursuivre la majeure partie des actions menées en 2020, de nouvelles actions devant être engagées pour remplacer celles non reconduites.

Parmi, nos axes de développement, nous mettrons l'accent sur l'extension géographique de notre champ d'action, ainsi qu'en nous positionnant sur les appels à projets lancés par l'état, projets de grande ampleur qui nous conduiront à nouer des collaborations stratégiques avec d'autres organisations.

Pour ce faire, nous devons structurer en conséquence l'équipe de permanents, tout en prenant en considération le turn-over naturel de nos effectifs.

Je profite de cette occasion pour remercier Valérie COSTEJA et Valérie BONNEAU pour leur collaboration efficace pendant de nombreuses années à nos côtés et leur souhaite pleine réussite dans leurs nouvelles et futures missions.

Les bureaux, que nous avons intégrés il y a à peine plus de cinq ans n'étant plus suffisants pour faire face à l'accroissement de nos effectifs ainsi qu'à l'augmentation du nombre de réunions collectives des publics que nous accueillons, nous allons faire l'acquisition d'espaces de travail complémentaires.

Nous tisserons de nouveaux liens entre nos adhérents au premier rang desquels, les membres du conseil d'administration, et notre équipe de permanents afin de co-construire des nouveaux projets.

Je remercie notre administrateur Bertrand POITOU, de s'être proposé pour piloter ce nouveau mode d'animation de l'association.

Enfin, après 10 années passées à la tête de cette belle association, je me consacrerai à préparer le changement de gouvernance.

Je vous remercie, au nom de notre association, vous, les entreprises adhérentes, les financeurs, les salariés, ainsi que les membres du conseil d'administration, pour votre présence, votre écoute et votre engagement.

Jacques STOCKEL  
*Président du CREPI Touraine*

Suite au confinement de début d'année, après consultation du Conseil d'Administration et des instances représentatives du personnel, il a été décidé de poursuivre l'activité avec un chômage très partiel et de mettre en place un plan de continuité des actions. Ce dernier, modifiant certaines actions au regard de la crise, a été envoyé à tous nos financeurs.

### Les actions individuelles se sont poursuivies :

- en face à face avec les équipements nécessaires
- par téléphone
- en visioconférence

### Les actions collectives ont été adaptées :

- les groupes sont fractionnés
- les rencontres avec les entreprises se sont faites virtuellement si besoin (film, visioconférence en interne CREPI Touraine ou à distance)
- les salles de réunions sont aménagées
- un kit avec les consignes sanitaires, est remis à chaque salarié

### Nous avons considéré que notre rôle auprès des demandeurs d'emploi était de :

- maintenir le lien employeurs / candidats via des outils numériques mais aussi en présentiel grâce à des mesures de sécurité renforcées
- initier et perfectionner les candidats aux outils numériques en tenant compte des problématiques de fracture numérique et d'illectronisme

### Nous avons considéré que notre rôle auprès des entreprises était :

- d'analyser les besoins du territoire en termes d'emplois à court et moyen terme
- d'être informés de la réalité du bassin d'emploi régional
- de détecter les besoins par filière d'activité / métier en tension via un lien régulier avec les entreprises afin de sonder leurs besoins et les faire connaître auprès des chercheurs d'emploi

Merci à tous les organismes qui ont maintenu le lien durant cette période et qui nous ont informés des évolutions des mesures mises en place, notamment la Fédération Nationale des CREPI, RBA notre cabinet comptable, RMA le cabinet de notre commissaire aux comptes et le MEDEF.



## Notre Fonctionnement

Le CREPI Touraine (Club Régional d'Entreprise Partenaires de l'Insertion) collabore, depuis sa création en 1994, avec des entreprises locales, des partenaires et des financeurs afin de permettre un retour à l'emploi aux personnes qui en sont éloignées.

C'est une association passerelle qui favorise la rencontre entre candidats et employeurs et apporte une dynamique par le biais d'actions individuelles et collectives. Elle accompagne en moyenne 750 personnes par an dans leur recherche de solutions professionnelles.

Le CREPI Touraine accompagne les entreprises dans leurs recrutements et leur démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

### L'équipe 2020 au CREPI Touraine



Annick JULIA, directrice

Sabine SITTER, directrice adjointe

Valérie BONNEAU, chargée de mission

Stéphanie PERRIGOUARD, chargée de mission

Valérie COSTEJA, chargée de mission

Pierre PETIT, chargé de mission

Laëtitia DAGUET, référente socioprofessionnelle RSA

Didier DE BUS, chargé de mission (départ en retraite en juin)

Florence DESTHOMAS, chargée d'insertion sociale et professionnelle PLIE

Gaëlle DREAU, chargée de mission

Jules SICURANI, chargé de mission

Hervé MARTIN, chargé de mission

Céline CHALLOPAIN, assistante de direction

Alexandre BOULLIUNG et Camille AUVRAY, volontaires en service civique en soutien sur notre activité.

4 stagiaires ont été accueillis cette année 2020 (en formation CIP, titre professionnel assistant de direction, IUT Techniques de Commercialisation, Master Sciences de l'Education).

**5**  
CONSEILS  
D'ADMINISTRATION

**3**  
REUNIONS DE  
BUREAU

**1**  
ASSEMBLEE  
GENERALE

## Les décisions importantes de cette année

### Continuité de service

Le Conseil d'Administration a préconisé et voté la continuité de service afin de maintenir le plus possible le contact avec nos bénéficiaires et nos entreprises adhérentes.

### Cotisation adhérents

Compte-tenu de la crise sanitaire, le Conseil d'Administration a décidé de ne pas augmenter le montant des cotisations pour l'année 2021.

### Fonds dédiés

Re-fléchage des fonds dédiés vers des actions utiles en cette période de confinement, comme l'approfondissement de l'utilisation du numérique à usage professionnel.

Le Conseil d'Administration a renouvelé son souhait de développement géographique.

### Accueil du public

Les administrateurs ont acté l'achat de nouveaux locaux pour agrandir notre surface d'accueil.

## Le conseil d'administration et ses décisions

### L'équipe dirigeante à l'issue de l'Assemblée Générale du 7 septembre 2020 :

PRESIDENT : Jacques Stockel

VICE-PRESIDENT : Bertrand Poitou

TRESORIER : Benoît Pontroué

VICE-TRESORIER : Jack Bois

MEMBRES DU BUREAU : Bertrand Lelaure,  
Laurent Marais, Patrice Lerouge.

AUTRES ADMINISTRATEURS : Sandrine Augusto,  
Coralie Beguey-Cissé, Benjamin Boutineau,  
Stéphane Coche-Holin, Jocelyn Orain, Anne-  
Claude Oudin, Anne Pomes, Gilles Roger,  
Guillaume Tessier, Samuel Tregret.

# NOS COMPETENCES AU SERVICE DES ENTREPRISES ET DES CANDIDATS

## 1 DÉVELOPPER L'INGÉNIERIE DE PROJETS

Depuis sa création le CREPI Touraine est à l'écoute de son environnement pour proposer des actions d'accompagnement et de redynamisation, correspondant à des besoins réels relevés aussi bien par les demandeurs d'emploi eux-mêmes, que par les structures qui peuvent être amenées à les accompagner.

Le CREPI Touraine propose ainsi aux financeurs des actions adaptées au bénéfice des demandeurs d'emploi et toujours au plus près de l'entreprise et s'associe volontiers à d'autres structures compétentes dans leur domaine.

Ainsi sont nées au fil du temps des actions ciblées pour les seniors, les jeunes, mais aussi selon les besoins de secteurs d'activité ayant des difficultés à recruter.

## 2 VALORISER LES MÉTIERS ET LES COMPÉTENCES

Le CREPI Touraine œuvre également à ce que des chefs d'entreprises et des salariés puissent présenter leur métier et leur parcours professionnel auprès des candidats.

L'association met aussi en place des ateliers collectifs et des outils à destination des demandeurs d'emploi, pour leur faire prendre conscience de leurs compétences, de leurs qualités et de leurs aptitudes.

## 3 AIDER AU RECRUTEMENT

Le CREPI Touraine peut proposer un service d'aide au recrutement pour les entreprises adhérentes. L'association assure la présélection des candidats diffuse les offres d'emploi auprès d'un réseau élargi de partenaires et accompagne si besoin, l'intégration.

## 4 FAIRE PARTAGER LA CULTURE DES ENTREPRISES

Le CREPI Touraine rassemble des entreprises autour d'enjeux communs que sont l'employabilité et l'insertion professionnelle (échanges de bonnes pratiques).

Le CREPI Touraine fait découvrir aux demandeurs d'emploi le mode de fonctionnement et l'environnement d'entreprises diverses et variées (notamment au travers de visites d'entreprises et de temps d'échanges avec les chefs d'entreprise).

## 5 ANIMER LE RÉSEAU

Chaque année le CREPI Touraine fait vivre son réseau d'entreprises en organisant des rencontres, temps d'informations et d'échanges : petits déjeuners thématiques autour des Ressources Humaines, de la RSE ou de sujets susceptibles de capter l'intérêt des entreprises. Le CREPI Touraine organise également des « Café Rencontre » ; ces groupes de réflexion, de travail, permettent de nous réinterroger sur nos pratiques et de recueillir l'avis des entreprises du réseau. Le CREPI Touraine s'applique ainsi à faire vivre son réseau en proposant des rencontres susceptibles d'intéresser les entreprises.

- 6 DÉVELOPPER LE RÉSEAU**

Afin de favoriser davantage le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi, la volonté du CREPI Touraine est d'étendre son réseau, de varier les secteurs d'activités, d'intégrer de nouveaux collaborateurs au sein d'une même entreprise et d'attirer de nouvelles entreprises partageant des valeurs communes à celles défendues par le CREPI Touraine.
- 7 RECEVOIR LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

L'équipe du CREPI Touraine prend en compte toutes sollicitations et propose à tous un premier conseil, une première rencontre, à l'occasion de notre réunion d'information collective mensuelle. Ainsi chacun est orienté soit vers une action CREPI, soit vers un partenaire extérieur ou son curriculum vitae est gardé dans le fichier de candidatures.
- 8 ACCOMPAGNER LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

Il est proposé soit des accompagnements individuels qui permettent d'établir un diagnostic de la situation de chacun et ensuite d'enclencher des étapes de parcours adaptées pour aller vers l'emploi, soit des actions de groupe qui favorisent une redynamisation et un retour à l'emploi plus rapide.
- 9 AIDER À L'ÉLABORATION D'UN PROJET PROFESSIONNEL**

Quand cela est nécessaire, le travail d'accompagnement est axé sur le projet professionnel, nourri de rencontres avec des responsables d'entreprises, de visites d'entreprises et/ou d'organismes de formation.
- 10 ELABORER DES OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT**

L'équipe du CREPI Touraine possède différents types d'outils d'accompagnement et est en capacité d'en créer de nouveaux chaque fois que cela est nécessaire. Pour cela, des temps d'échanges sont programmés régulièrement entre les salariés pour mettre en commun les compétences et outils de chacun.
- 11 AMELIORER LES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT**

Des temps d'échanges de pratiques entre les salariés du CREPI Touraine permettent d'évoquer les situations difficiles ou problématiques, de trouver ensemble des solutions.

# Les Financements

## Les financeurs

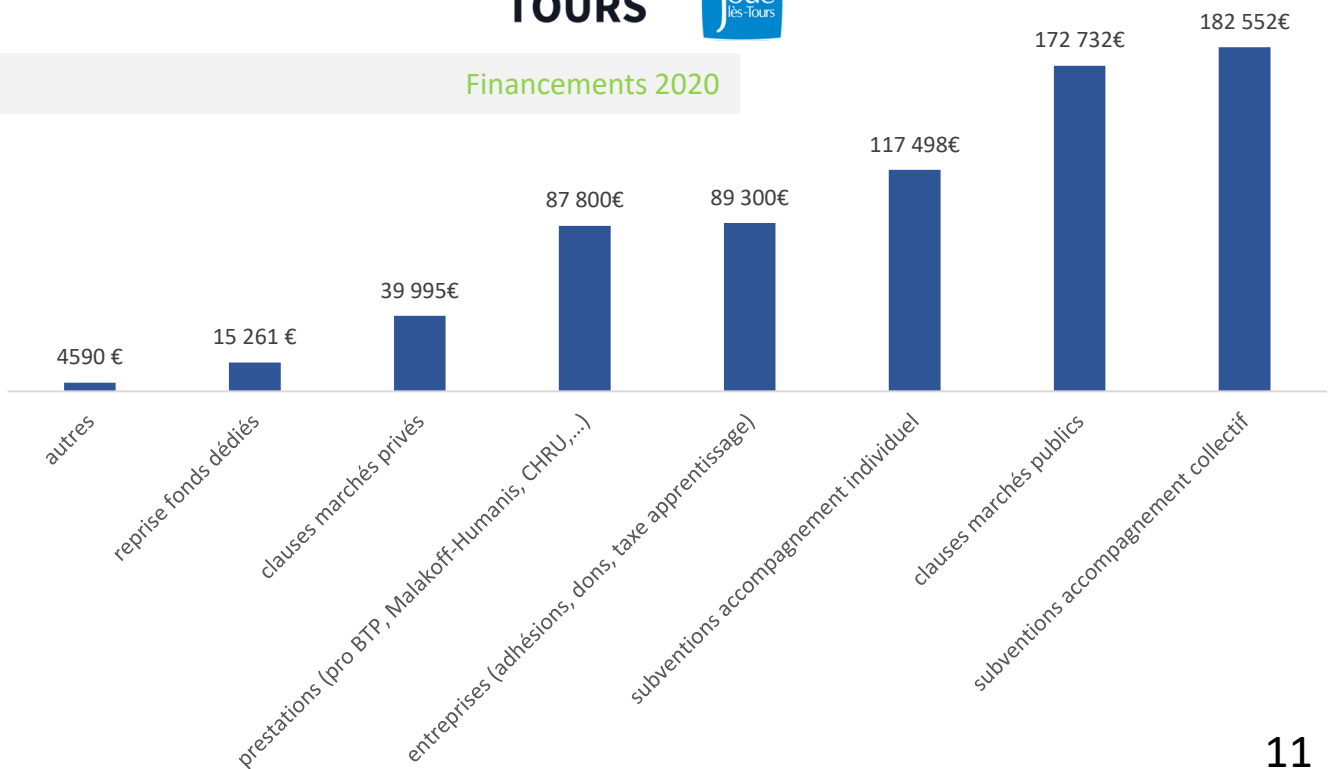


AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

VILLE DE TOURS

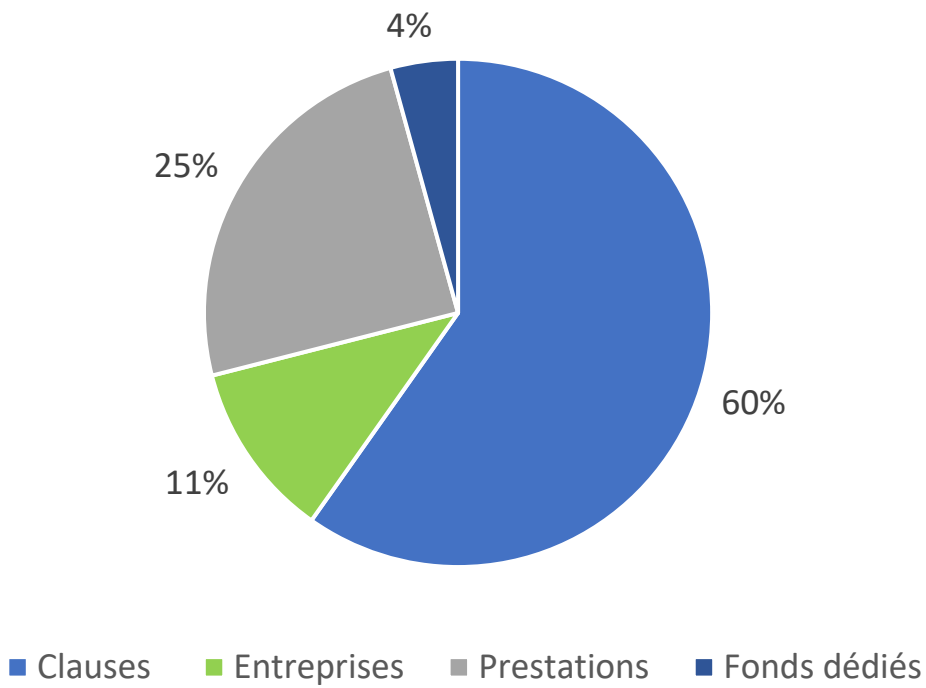


### Financements 2020

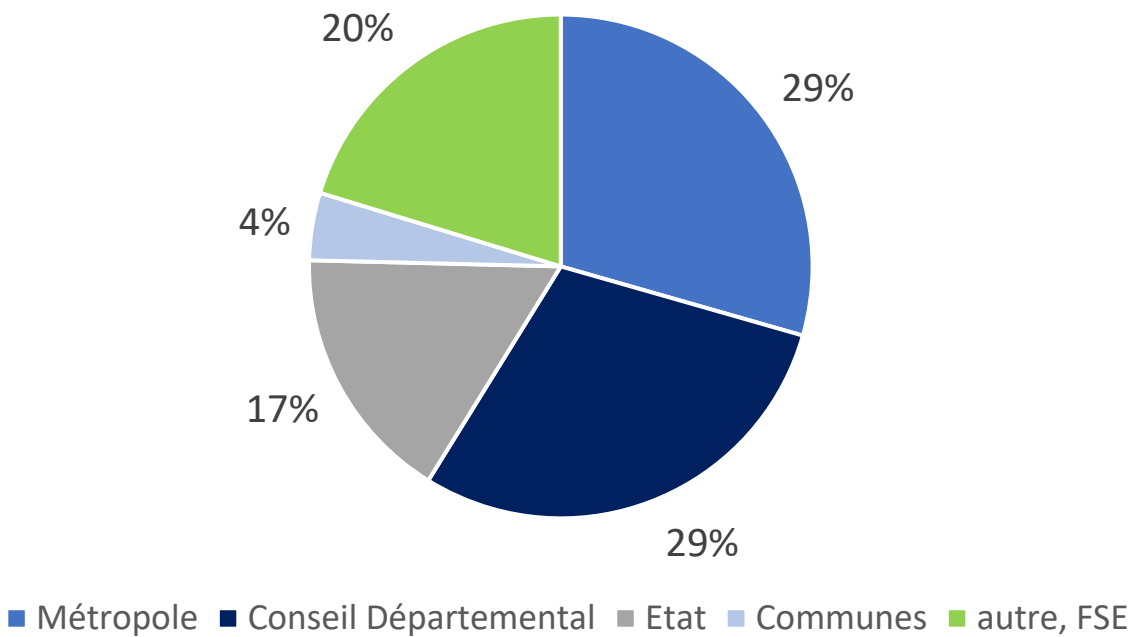




Répartition financements privés



Répartition financements publics



## LA COMMUNICATION

Nous y sommes particulièrement attentifs et multiplions les canaux de communication. En supplément des actions citées ci-dessous, nous gardons un lien étroit avec la presse locale ; nous diffusons notre actualité, des témoignages, des retours sur nos événements.

### Un agenda semestriel

Chaque semestre de l'année, un agenda interactif est communiqué à l'ensemble de nos adhérents et partenaires, permettant à ces derniers de mémoriser voire de s'inscrire, à nos différents événements, à nos différentes actions.

Chaque action est rappelée auprès des partenaires pour les prescriptions.

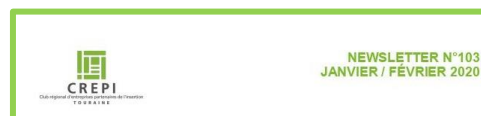
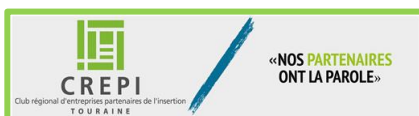
Une invitation avec lien d'inscription est renvoyée en amont de chaque événement, café rencontre, afterwork, conférence...



### Les newsletters

L'InfoAction est le nom donné à notre newsletter bimestrielle, envoyée à l'ensemble de nos adhérents et partenaires. Cette dernière permet un retour sur nos actions, un focus sur les membres de l'équipe, la présentation de nos nouveaux adhérents, un rappel de notre agenda.

« Nos Partenaires ont la Parole » est le nom donné à notre newsletter éditée une fois par trimestre, pour relayer les informations de nos partenaires. Cette année, durant le confinement, cette newsletter a été envoyée tous les quinze jours afin de partager l'ensemble des démarches et actions mises en place en cette période si particulière.



## Les réseaux sociaux

Depuis 2017, le CREPI Touraine dispose de comptes Facebook et LinkedIn. Outre le fait qu'ils nous permettent de relayer notre activité et nos actions, les réseaux sociaux sont aussi l'occasion de partager notre vie du club, de mettre en avant nos différents partenariats, de repartager l'actualité de nos adhérents.

Malgré une baisse dans le nombre de publications due à la période de confinement et d'arrêt de notre activité, nous comptons un peu plus de 500 nouveaux abonnés et 166 posts sur les réseaux sociaux cette année 2020.



4278 abonnés  
4 publications/semaine  
48 réactions en moyenne /publication



1326 abonnés  
4 publications/semaine  
10 réactions en moyenne /publication

## La radio

Dans la continuité de 2019, le CREPI Touraine a animé la tribune mensuelle « SOLICAP » sur RCF, un programme porté par différentes structures locales dont les missions touchent à la solidarité et à l'handicap. L'antenne a été prise cette année pour des témoignages de salariés, de candidats, d'entreprises partenaires.

Suite à l'invitation de notre adhérente Ligaya Morland, dans le cadre de l'émission "Les Rendez-Vous de Ligaya" sur CITERADIO, nous avons eu plaisir à présenter nos actions « Diversité et Entreprise » portée par le consortium ROUTE 37 et « Bâtisseurs d'Avenir ».



# LES DIFFERENTS PROTAGONISTES DU CREPI TOURAIN

## Le public de l'association



### 759

PERSONNES EN PARCOURS (ayant bénéficié d'un accompagnement sur l'année 2020)  
Dont 191 en CLAUSES D'INSERTION

### 520

NOUVEAUX CANDIDATS  
Dont 127 en CLAUSES D'INSERTION



50%  
DE FEMMES



50%  
D'HOMMES

En neutralisant le public bénéficiant des clauses, nous arrivons à une parité femmes/hommes.

La répartition sur la totalité des publics représente **37% de femmes et 63% d'hommes**.

### 17%

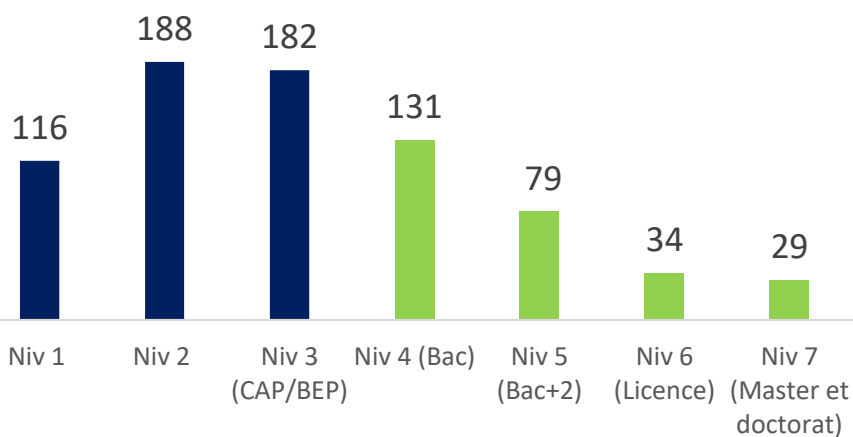
>50 ans

### 61%

26 à 49 ans

### 22%

< 26 ans



64%

Des bénéficiaires n'ont pas le bac

36%

Des bénéficiaires ont au minimum le bac

34%

résident dans un  
Quartier Prioritaire de  
la Ville

39%

sont allocataires du  
Revenu de Solidarité  
Active

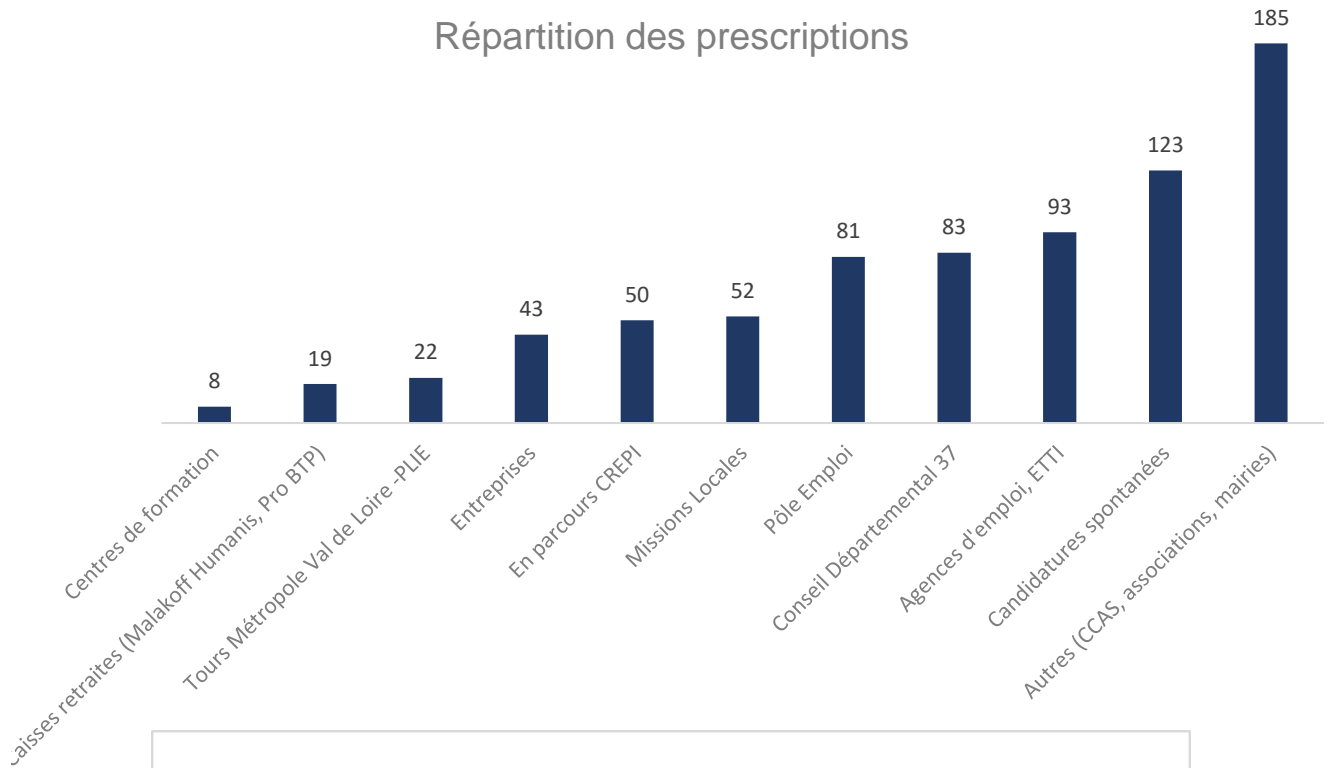
6%

sont Travailleurs  
Handicapés

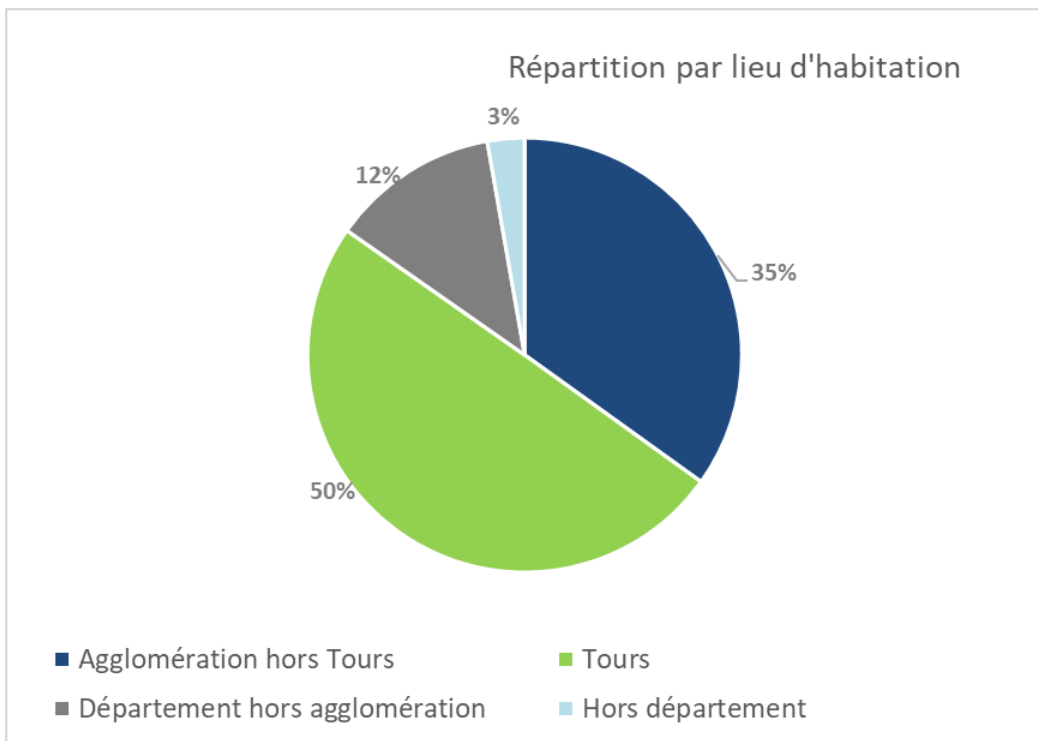
43%

sont Demandeurs  
d'Emploi  
Longue Durée (+ d'1 an)

### Répartition des prescriptions



### Répartition par lieu d'habitation





## LES CONVENTIONS PARTENARIALES

### CCI-La nuit de l'Orientation

Dans le cadre de notre partenariat renforcé avec la CCI, le CREPI Touraine a participé à l'organisation pour la troisième année consécutive de « la Nuit de l'Orientation ». Le 13 février 2020, lors de la « Nuit de l'Orientation », nous étions présents avec un stand « UP ! Objectif Premier Emploi » de 17h à 21h. Ce soir-là, l'événement a pu accueillir près de 2900 visiteurs et près de 230 professionnels.

### COALLIA

Après plusieurs rencontres avec l'association Coallia, intervenant sur l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement social et professionnel des bénéficiaires d'une protection internationale (BPI), le CREPI Touraine a mis en place une convention de coopération afin de travailler ensemble, sur l'accompagnement professionnel de ce public. Coallia informe et oriente le public réfugié ou BPI sur l'action « Destination Emploi » qui favorise le retour à l'emploi ou à la formation. Le chargé de mission du CREPI Touraine entretient des échanges réguliers avec les référents de l'association sur la situation des personnes ; un bilan est réalisé à l'issue de l'action « Destination Emploi ».

### COLLECTIF EMPLOI (AG2R La Mondiale, CREPI Touraine, Maison des Cadres d'Indre et Loire, P.I.S.E., l'AFPP de Touraine, l'ANDRH Touraine, Touraine Insertion, GEIQ Avenir Handicap & GE Handicap et Divers)

Faute de pouvoir organiser un événement, le partenariat a continué autour de plusieurs rencontres virtuelles sur des sujets de réflexion communs. L'ANDRH et Touraine Insertion ont rejoint le collectif cette année 2020.

### CPC (Chambre Professionnelle du Conseil)

Dans le cadre de la semaine du Conseil, en partenariat avec la CPC et le CJD, le CREPI Touraine a proposé à ses adhérents de participer le 17 novembre 2020, au webinaire « Optimisme et épanouissement en temps de changement : de l'utopie aux solutions », animée par Alexandre JOST de la Fabrique Spinoza.

### CULTURES DU CŒUR

Le CREPI Touraine est adhérent à l'association Cultures du Cœur qui favorise l'insertion des plus démunis par l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs.

L'association anime aujourd'hui un réseau de 250 structures sociales et éducatives et compte une centaine de partenaires culturels et sportifs permettant de proposer, chaque année, près de 15 000 invitations dans le département d'Indre-et-Loire. Cultures du Cœur a maintenu un lien social fort malgré les contraintes sanitaires.

### G3

Très ouvert à son environnement socio-économique, le CREPI Touraine est adhérent à l'association « G3 » depuis plusieurs années et en est administrateur.

Le G3, créé en 1996, est le réseau d'entreprises qui représente et regroupe les acteurs économiques de Saint-Avertin et de la zone Jean-Perrin à Chambray-Lès-Tours.

Très actif, le G3 propose des animations régulières du réseau, des rencontres thématiques, petits déjeuners....

Les valeurs du G3 entreprises :

- Créer les conditions favorables à l'échange entre ses membres.
- Défendre les intérêts économiques des membres du groupement et maintenir des contacts forts et réguliers avec les élus locaux et les institutionnels.

### JCE (JEUNE CHAMBRE ECONOMIQUE)

C'est avec grand plaisir que le CREPI Touraine a renouvelé le 26 octobre 2020, la signature de la Charte du Recruteur Citoyen et Responsable en présence de Guillaume Grateau de la Jeune Chambre Economique de Tours.

Parce que cette charte correspond à notre politique engagée, elle répond aussi à notre volonté d'asseoir notre RSE.

### MEDEF

Depuis 2019, le CREPI Touraine fait officiellement partie du Cercle des Partenaires du MEDEF. Ce dernier se compose des personnes morales et physiques qui ne rentrent pas dans les critères d'adhésion au MEDEF Touraine (réservé aux entrepreneurs et dirigeants d'entreprises).

Le CREPI Touraine a ainsi contractualisé un partenariat de longue date. Nombreux sont les sujets communs : Club compétences, nouvelles responsabilités entrepreneuriales, liens entreprises/écoles, sport et entreprises....

### SOLIDARAUTO

Le CREPI Touraine est adhérent de l'association Solidarauto, proche de ses valeurs et persuadé de son utilité !

Fondement de Solidarauto : l'impact de la mobilité sur la vie économique et sociale des personnes en précarité en Indre-et-Loire est important. Le manque de moyens financiers empêche souvent ces personnes d'entretenir ou d'acheter une voiture, nécessaire à leur mobilité, dans un garage traditionnel. Rapidement elles se trouvent exclues de notre société. C'est pourquoi, des acteurs se sont regroupés en 2016 pour créer l'association « Solidarauto 37 » afin de porter la création d'un garage solidaire.

Objectif : permettre à tous de se déplacer malgré des difficultés financières afin de pouvoir trouver du travail ou garder son emploi, se former, se soigner, choisir son logement ou emmener ses enfants à l'école et atteindre ainsi l'autonomie économique et sociale.

Principe : permettre aux publics en difficulté d'acquérir un véhicule, issu de dons contre reçu fiscal, pour un prix raisonnable et de faire réparer son véhicule à un tarif préférentiel.

### QUELQUES EXEMPLES DE RENCONTRES EN 2020

Que ce soit en présentiel ou en virtuel, le CREPI Touraine a perpétué les échanges avec ses partenaires de l'insertion, toujours pour un même objet, l'aide au retour à l'emploi, en échangeant sur nos pratiques, nos actions, nos dispositifs Voici quelques rendez-vous de cette année 2020 :

- Présentation de nos actions auprès du VERC (Vivre Ensemble Aux Rives du Cher)
- Assemblée Générale de Touraine Insertion
- Présence au sein des GSE de Saint Pierre des Corps et Joué-Lès-Tours
- Réflexion sur les QPV avec Go On et Kiosc
- Rendez-vous à l'AFPI sur les dispositifs CPF et FIAD
- Rencontre avec Solidarauto
- Rencontre avec l'APSER
- ....

### En images



# LES ENTREPRISES, LA VIE DU CLUB

Le développement du réseau des entreprises adhérentes aura été un objectif encore renouvelé en 2020. Durant la période de confinement, l'ensemble de l'équipe s'est tenu proche des adhérents, interrogeant ces derniers sur leurs besoins, leur situation. Le CREPI Touraine compte 148 adhérents fin 2020 (dont 20 nouvelles structures) qui donnent du temps aux personnes en recherche d'emploi accompagnées par l'association.

## Nos adhérents 2020



Anne AUGARD    Alain ANDERT    Coralie BEGUEY-OSSE    Jean CARRE    Gilles JOUREAU    Benoît LEBRUN    Carine MERIGNAT

## Une participation, un engagement

Malgré une année 2020 exceptionnelle, grâce à l'adaptation sanitaire pour une continuité de nos actions, ce sont quasiment 200 entreprises locales qui se sont investies, interagissant avec l'ensemble de l'équipe et les demandeurs d'emploi.

Les bénévoles, personnes physiques ou morales, participent à part entière au développement de l'association. En 2020, un peu plus de 1000 heures de bénévolat ont pu être comptabilisées.

Les entreprises du réseau et les bénévoles apportent leur contribution de différentes façons :

- En intervenant dans nos actions en faveur des demandeurs d'emploi : parrainages, visites d'entreprises, témoignages, simulations d'entretien, accueil de stagiaires, animation d'ateliers, etc.
- En participant à une démarche générale de « responsabilité sociale » : recrutement, application RSE.
- En participant à la vie du réseau : petit déjeuner thématique, participation aux groupes de travail, accueil d'une manifestation, essaimage auprès de réseaux sociaux et professionnels.
- En nous soutenant financièrement via leur adhésion, le versement de dons et de la taxe d'apprentissage.



**81 % ont  
participé à une  
action**



**89 % ont  
participé à un  
événement  
CREPI Touraine**



**24 % ont  
parrainé  
un candidat**



**23 % ont effectué des  
simulations  
d'entretien**



**16 % ont  
versé la TA,  
fait un don**



**7,5 % ont  
répondu au  
guide RSE**



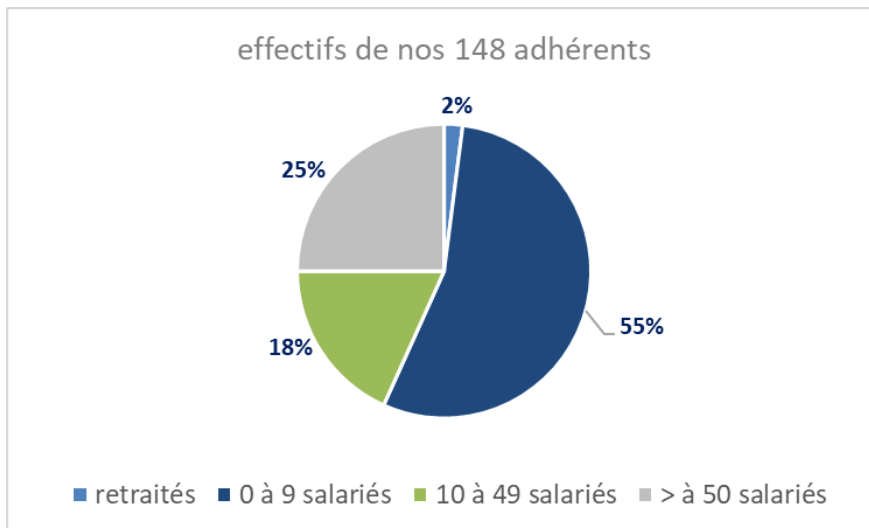
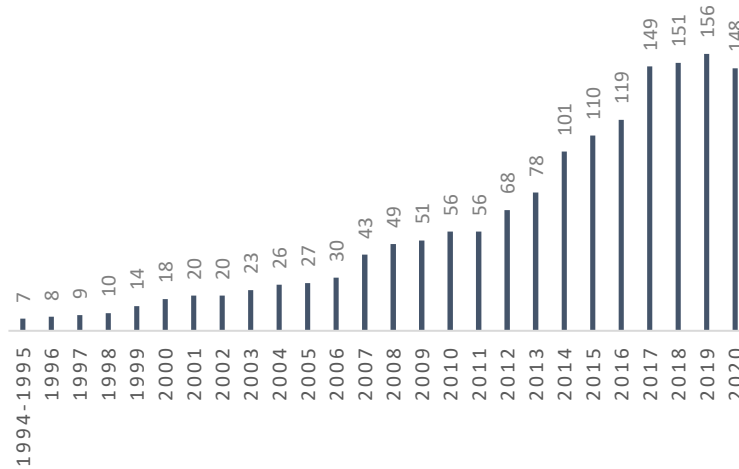
**114  
visites  
d'entreprises**



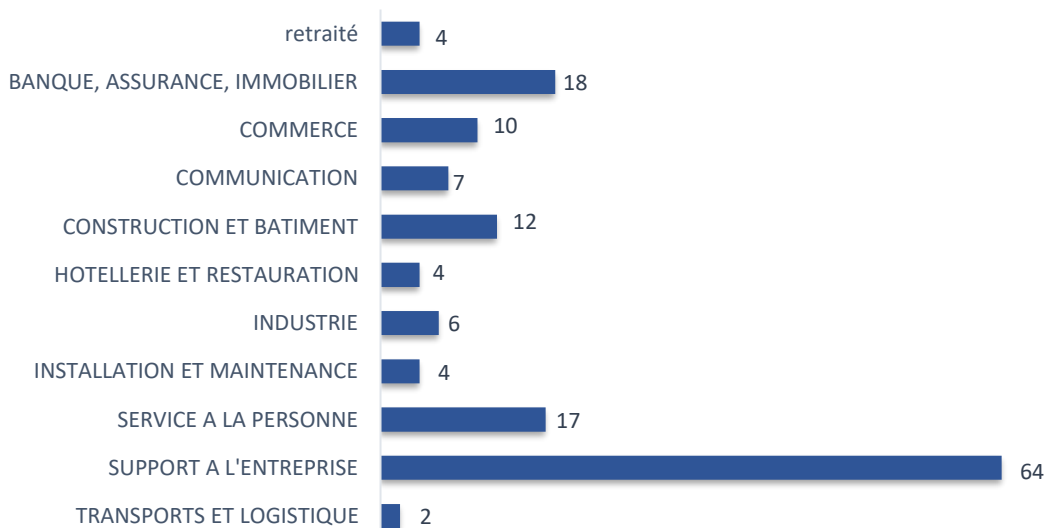
**13  
visioconférences avec  
les candidats**



Les chiffres entreprises 2020



Secteurs d'activités des entreprises adhérentes



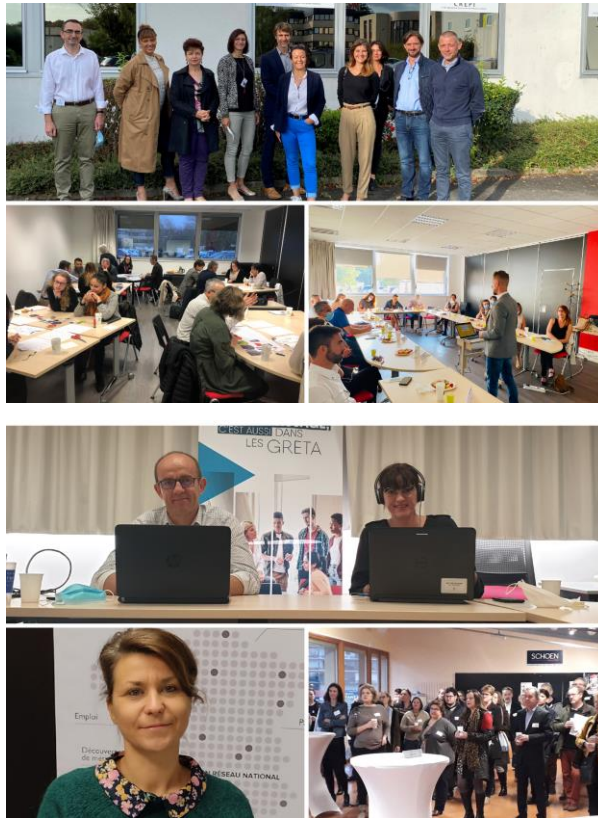
## 11 manifestations en 2020

plus des visioconférences destinées aux demandeurs d'emploi, animées par les représentants d'entreprise.

- 09/01/2020 Café Rencontre **Speed Meeting**, temps d'échanges entre les adhérents, candidats en recherche d'emploi, salariés du CREPI Touraine autour d'un petit-déjeuner des Rois.
- 23/01/2020 Café Rencontre **Partenaires de l'Insertion**, moment convivial pour faire connaissance avec l'équipe du CREPI Touraine et découvrir les actions de l'année.
- 13/02/2020 Café Rencontre **La Non-discrimination**, réflexion entre parrains et marraines sur le sujet de la non-discrimination, dans le cadre de l'action Parrainage.
- 25/06/2020 Café Rencontre **L'alternance, la nouvelle tendance**, visioconférence animée par notre adhérent le GRETA VDL sur les nouvelles aides à l'embauche en alternance.
- 07/09/2020 **Assemblée Générale Ordinaire** en visioconférence.
- 17/09/2020 Café Rencontre « **Feel Good** », pour aborder une rentrée positive, animé par notre adhérent, FBE CONSULTING.
- 24/09/2020 Petit Déjeuner **Des Nouveaux Adhérents**, accueil des nouveaux adhérents 2020 avec présentation de chacun, temps d'échanges avec l'équipe du CREPI Touraine.
- 22/10/2020 Café Rencontre **Les Emplois Francs**, présentation du dispositif en visioconférence animée par notre partenaire Michel Gueguen de POLE EMPLOI.
- 17/11/2020 Webinaire sur le thème « **Optimisme et épanouissement en temps de changement : de l'utopie aux solutions** », en partenariat avec le CJD et la Chambre Professionnelle du Conseil, animé par Alexandre JOST de la Fabrique Spinoza.
- 19/11/2020 Café Rencontre **Les seniors et l'emploi**, visioconférence animée par notre adhérent THOMAS LEGRAND CONSULTANTS.
- 17/12/2020 Café Rencontre **L'intégration professionnelle d'un réfugié**, visioconférence animée par notre partenaire COALLIA.

### « L'invité du vendredi »

Mis en place cette année, le vendredi, l'équipe peut recevoir une entreprise, un partenaire pour faire connaissance, échanger sur les pratiques et actions de chacun.



## La taxe d'apprentissage

Le CREPI Touraine est habilité à percevoir la taxe d'apprentissage. Chaque entreprise de plus de 11 salariés est libre de verser sa taxe d'apprentissage selon les 0,68 % de sa masse salariale annuelle brute. Ce soutien financier qui représente 29972 € en 2020, est totalement consacré à l'orientation professionnelle et à l'accompagnement des publics de l'insertion. Nous remercions les 27 structures qui nous ont versé la taxe d'apprentissage cette année, dont 23 adhérents.

ADVENIS	EFFICO	PAM CONSEIL
ADWORK'S	EIFFAGE ENERGIE SYSTEM	PROMAN
ALPHA TEST	HOTEL B&B	RANDSTAD
ATOUT MENAGE TOURS	JOUECLUB	SCOP FORMATIC CENTRE
AZ DEVELOPPEMENT	JTS	SOURCE NANTES
BR CODE	L&B SYNERGIE	SOURCE TOURS
CRIT	L.E.S. 37	SUEZ
DOMITYS	MENCO	SUPPLAY BTP
E.D.L. 37	OBJETDOMOTIQUE	

# La Fédération Nationale des CREPI

Le CREPI Touraine fait partie d'un réseau animé par la Fédération Nationale des CREPI créée en 2007. La Fédération permet aux 16 CREPI existants et ses cinq antennes de porter de nouveaux projets, de mutualiser leurs forces vives et d'assurer une visibilité de leurs actions au niveau national.

Présent sur les principaux bassins économiques en France, le réseau CREPI représente pour cette année 2020 plus de 2300 entreprises engagées dont 645 adhérentes, plus de 4400 demandeurs d'emploi rencontrés pour lesquels plus de 45 % de solutions professionnelles ont été trouvés.

## Nos implantations



## L'action de la Fédération

Dirigée par Florence Emanuelli et présidée par Philippe Moulia, la Fédération Nationale **soutient financièrement les CREPI** pour les actions Rallye pour l'Emploi , Ambassadeurs des Métiers, les Rendez-Vous CREPI, le Parrainage, Destination emploi, Pro BTP, Guide RSE Entrepreneur responsable.

**Le CREPI Touraine est partie prenante pour toutes ces actions.**

La Fédération Nationale porte **l'agrément de Service civique** pour l'ensemble des CREPI.

Elle porte également le site internet **crepi.org**.

## Les projets réalisés en 2020

Plusieurs projets ont vu le jour afin de rester au plus prêt de nos entreprises et de nos candidats.

La **BOX ADHERENTS** lancée en mars 2020 a permis de mettre à disposition de nos entreprises, les dispositifs d'aide d'état liés à la crise COVID.

Dans un même temps, les équipes ont recueilli les besoins et attentes, un « état des lieux » de nos adhérents.

De même, **une enquête** a été faite auprès de plus de 160 candidats CREPI afin de répondre au mieux aux attentes de ces derniers en cette période particulière.

Une réflexion sur une **feuille de route** a été lancée à l'ensemble des CREPI pour s'adapter à la crise, pour innover.

Afin de répondre aux besoins sur l'offre numérique, **un compte national ZOOM** est mis à la disposition des équipes afin de maintenir tant les actions, que les rencontres entreprises à distance.

« **CONVAINCRE A DISTANCE** », c'est le nom de l'atelier virtuel mensuel animé par « Violette & Garance », un moment de coaching à destination des candidats pour se préparer aux entretiens de recrutement à distance.

**L'arborescence du site internet a été revue**, permettant un accès à des annonces d'emploi des entreprises du réseau, une candidathèque, une page dédiée à la présentation des adhérents.

## Les rendez-vous proposés

**DEJ' DES CREPI**

Rendez-vous mensuel en visioconférence des responsables des CREPI. Les Déj' des CREPI sont l'occasion d'échanger sur des sujets liés au fonctionnement et à la vie des CREPI.

**MARDI DE LA COM'**

Rendez-vous mensuel en visioconférence de la communauté des référents com', les mardis de la com' sont l'occasion d'échanger sur tous les sujets liés à la communication des CREPI comme les réseaux sociaux, le site internet, les supports, etc.

## NOUVEAUTE 2020

**LES MERCREDIS DES CREPI**

Mis en place dès le début du confinement, les Mercredis des CREPI, c'est un rendez-vous hebdomadaire pour les salariés (hors responsables CREPI) pour partager l'activité et les sujets communs à tous.

## Les temps forts de l'année



Le CREPI Touraine était présent pour l'Assemblée Générale de la Fédération qui s'est tenue en visioconférence le 25 juin 2020, et pour le Conseil d'Administration le 19 novembre 2020.



Le 10 décembre était diffusé en ligne le Colloque Destination Emploi, une action conduite par le réseau CREPI depuis 2018 en partenariat avec le Ministère de l'Intérieur ; un moment de témoignages de participants et de chefs d'entreprises marquant au bout de trois années d'existence de cette action.

# Les accompagnements et les actions

Pour lecture de nos chiffres :

\*Étapes emploi = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

\*Sorties positives = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

\*Mises en relation : tout contact candidat/entreprise

## Les accompagnements individuels

Les accompagnements individuels sont des accompagnements socio-professionnels, individualisés et personnalisés, afin de faciliter le retour à l'emploi ou l'accès à la formation des demandeurs d'emploi.



### L'accompagnement des bénéficiaires RSA

Cet accompagnement des bénéficiaires RSA, favorise l'insertion professionnelle des Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active en les valorisant et en les rendant acteur de leur propre parcours.

Il s'agit d'un dispositif national financé par le Conseil Départemental d'Indre-et-Loire.

La nouveauté 2020 est la mise en place d'un outil de suivi, l'application Parcours.

### L'action en chiffres



116 personnes accompagnées sur l'année 2020



63 étapes emploi  
11 sorties positives



59 entreprises mobilisées  
26 bénéficiaires ayant participé aux actions du CREPI Touraine et de ses partenaires





## Le Parcours PLIE

A l'initiative de Tours Métropole Val de Loire, en partenariat avec l'Etat, le Conseil Départemental et le concours financier du Fonds Social Européen (FSE), le PLIE Métropolitain travaille en lien étroit avec l'ensemble des acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation.

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi mobilise des moyens qui contribuent à l'accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi de longue durée, via la mise en œuvre de parcours individualisés vers l'emploi.

Chaque participant est suivi par un référent, interlocuteur unique, qui les accompagne tout au long de son parcours (en s'appuyant sur une équipe dédiée avec 2 chargées de relation entreprise en lien direct avec les entreprises locales.)

La finalité du PLIE est de faciliter l'accès et le maintien à l'emploi durable des personnes en insertion sociale et professionnelle.

### L'action en chiffres



77 personnes accompagnées sur l'année 2020



82 étapes emploi  
13 sorties positives



30 entreprises mobilisées  
25 bénéficiaires ayant participé aux actions du CREPI Touraine et de ses partenaires



## PRO BTP

Le CREPI Touraine, ainsi que d'autres CREPI de France, travaillent en partenariat avec Pro BTP qui assure les risques personnels et professionnels de la famille du BTP : entreprises, artisans, actifs et retraités.

La caisse de retraite Pro BTP propose ainsi une action dédiée à ses adhérents pour un accompagnement à la recherche d'emploi par les CREPI. Cet accompagnement apporte une aide complémentaire aux dispositifs de droit commun.

Pour cela, nous proposons un accompagnement de 4 à 6 mois aux volontaires, avec des ateliers collectifs, des rencontres avec des entreprises et des entretiens individuels. Cet accompagnement a démarré en octobre 2020.

### L'action en chiffres

---



3 personnes accompagnées depuis octobre 2020



0 étape emploi  
2 sorties positives



7 mises en relation



MALAKOFF HUMANIS

Le CREPI Touraine a accompagné 20 ressortissants de la caisse de retraite MALAKOFF-HUMANIS. Ces personnes sont demandeurs d'emploi de plus de 12 mois et il leur est proposé un accompagnement de 4 mois. Elles peuvent bénéficier des autres actions du CREPI Touraine, des simulations d'entretien, des visites d'entreprises.

### L'action en chiffres

---



20 personnes accompagnées sur l'année 2020



12 étapes emploi  
4 sorties positives



27 mises en relation



AG2R LA MONDIALE

AG2R LA MONDIALE

Le projet de partenariat entre le groupe AG2R LA MONDIALE et le CREPI Touraine vise à accompagner des demandeurs d'emploi de plus de 45 ans pour une durée de 4 à 8 mois vers l'Emploi et la Formation. L'objectif est de faire bénéficier à ces chercheurs d'emploi, d'actions individuelles et collectives en favorisant la mise relation directe avec les entreprises (découverte d'entreprises via des visites, ateliers collectifs, entretiens conseils, simulations d'entretien...) De manière générale, le demandeur d'emploi sera sensibilisé à la reprise de confiance en soi et en ses capacités, la connaissance du marché du travail, la rupture de l'isolement, la prise en compte de ses compétences, l'activation du réseau professionnel.

### L'action en chiffres

---



21 personnes accompagnées sur l'année 2020



10 étapes emploi  
6 sorties positives



35 mises en relation



CHRU DE TOURS (SERVICE CIVIQUE)

Le CREPI Touraine et le CHRU s'associent afin de permettre à des jeunes de réaliser un service civique au sein des hôpitaux de Tours. Durant six mois de mai 2020 à janvier 2021, 14 volontaires peuvent découvrir le milieu hospitalier, échanger avec des professionnels de santé, en réalisant une mission d'orientation et d'accompagnement des patients et usagers sur trois sites hospitaliers, à savoir Bretonneau, Trousseau et Clocheville.

C'est l'occasion pour ces volontaires de travailler leur projet professionnel en faisant un focus sur les métiers de la santé.

A l'issue de ces 6 mois, les jeunes peuvent intégrer une formation via le CHRU, trouver un emploi, ou poursuivre leur réflexion sur leur avenir.

L'action en chiffres



14 personnes accompagnées sur l'année 2020



10 étapes emploi  
0 sortie positive



14 mises en relation



## Les actions collectives

Les actions collectives constituent des outils supplémentaires pour les demandeurs d'emploi. Elles permettent d'affiner leur projet professionnel, de mener une réflexion autour des valeurs de l'entreprise.



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

## SPORT EMPLOI



Le CREPI Touraine a renouvelé son action Sport Emploi, co-financée par Tours Métropole Val de Loire et l'ANCT. Dans ce cadre, l'association a accompagné un groupe de demandeurs d'emploi dans leur insertion sociale et professionnelle en faisant le parallèle entre les valeurs du sport et les valeurs de l'entreprise.

Ainsi, les participants ont alterné des ateliers relatifs à la recherche d'emploi (techniques de recherche d'emploi, présentation, découverte de l'entreprise...), des ateliers sportifs (entraînements sports individuels et collectifs, rencontres avec des sportifs, travail sur les valeurs du sport) et des rencontres avec des recruteurs et chefs d'entreprise.

## L'action en chiffres



30 candidats en 2020



11 étapes emploi  
4 sorties positives



97 mises en relation



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



## BATISSEURS D'AVENIR

Co-financée par Tours Métropole Val de Loire, l'ANCT et le Conseil Départemental, l'action Bâtisseurs d'Avenir permet à des personnes ayant une expérience professionnelle ou une formation dans le BTP, de devenir actrice de leur recherche d'emploi et les fait bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers une solution professionnelle. Les demandeurs d'emploi participent ainsi à des ateliers, des entretiens individuels, des rencontres avec des agences d'emploi, des simulations d'entretien.

### L'action en chiffres



31 candidats en 2020



36 étapes emploi  
6 sorties positives



103 mises en relation





## RALLYE POUR L'EMPLOI

Action incontournable du CREPI Touraine (très appréciée des entreprises et des chercheurs d'emploi), le Rallye pour l'Emploi co-financé par Tours Métropole Val de Loire et la Fédération Nationale des CREPI, s'adresse à 30 demandeurs d'emploi domiciliés dans la Métropole Tourangelle, en recherche de projet professionnel. L'objectif est de leur faire découvrir de manière ludique et dynamique, par groupes de 3 accompagnés d'une entreprise du réseau, des métiers et des entreprises locales de tous secteurs et de toutes tailles. L'édition 2020 s'est tenue sur 3 jours, du 2 au 4 mars, comprenant un atelier de préparation, trois demi-journées de visites d'entreprises et un atelier de restitution. 24 entreprises et centres de formation ont été visités par les 10 équipes du rallye. Cette manifestation permet aux chercheurs d'emploi de rencontrer et d'échanger avec des employeurs dans un autre contexte que celui d'un recrutement.

### L'action en chiffres



30 candidats en 2020



24 étapes emploi  
8 sorties positives



240 mises en relation  
45 entreprises mobilisées  
24 visites d'entreprises



AGENCE NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

## AMBASSADEURS DES METIERS



L'action co-financée par Tours Métropole Val de Loire, le Conseil Départemental, l'ANCT et la Fédération Nationale des CREPI, a pour but de faire découvrir à des candidats des métiers potentiellement porteurs d'emploi, représentatifs de l'économie locale ou qui connaissent un besoin de recrutement, à travers des rencontres avec des professionnels, sur leur lieu de travail. Ces visites d'entreprises ponctuées d'échanges, constituent un véritable outil d'accompagnement des bénéficiaires.



Ouvertes à tous publics en recherche d'emploi, elles s'adressent plus particulièrement aux bénéficiaires du RSA. En 2020, 19 visites/rencontres d'entreprises dont 3 parcours découverte métiers-formations « multi-entreprises » (sur les thématiques des soins et services à la personne, de l'industrie-métallurgie et du BTP) ont été réalisées. Organisée tout au long de l'année, l'action s'est adaptée aux conditions liées à la Covid-19 : des visites virtuelles ont été mises en place pour pallier l'impossibilité de se rendre en groupe sur certains sites, tout en maintenant les échanges candidats/entreprises en présentiel ou en visioconférence. Les objectifs ont ainsi pu être atteints.

### L'action en chiffres



134 candidats en 2020



79 étapes emploi  
34 sorties positives



212 mises en relation  
30 entreprises mobilisées  
19 visites d'entreprises et présentation de métiers





MINISTÈRE  
DE L'INTÉRIEUR

Liberté  
Égalité  
Fraternité



Centre Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion

## DESTINATION EMPLOI

L'action Destination Emploi, financée par le Ministère de l'Intérieur via la Fédération Nationale des CREPI, vise à proposer un accompagnement spécifique pour l'emploi des étrangers primo-arrivants pendant 6 à 8 mois. Elle mobilise les entreprises adhérentes et partenaires du CREPI Touraine en faveur de ces personnes, se découpe en différentes phases :

- Le suivi individuel adapté au projet professionnel de chacun par un chargé de mission du CREPI Touraine
- Un parrainage avec un représentant d'entreprise
- Des ateliers collectifs plusieurs fois par mois sur les techniques de recherche d'emploi, l'image de soi, la culture d'entreprise
- Les rencontres avec les entreprises du CREPI Touraine
- Des échanges réguliers et un bilan avec les prescripteurs

### L'action en chiffres



11 candidats en 2020



8 étapes emploi  
4 sorties positives



34 mises en relation

## ROUTE37

### DIVERSITE ET ENTREPRISE

Le CREPI Touraine a intégré le consortium ROUTE 37 en 2020, porté par Entraide et Solidarités.

Suite à l'appel à projets PIC Réfugiés, différentes structures d'accompagnement du territoire se sont réunies pour réfléchir à une réponse commune dans l'objectif de mener vers l'emploi des personnes réfugiées.

Pour le CREPI Touraine, l'objectif principal est de mobiliser ces publics réfugiés vers l'emploi en s'appuyant sur la rencontre avec les entreprises adhérentes et partenaires. Notre rôle est également de sensibiliser les entreprises à cette typologie de public.

Tous les ans, un accompagnement individuel et des ateliers collectifs sont proposés à 2 groupes de 12 candidats.

## L'action en chiffres



21 candidats en 2020

12 étapes emploi  
4 sorties positives

41 mises en relation

AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

## UN SECTEUR, UN EMPLOI

Action de dynamisation vers l'emploi concernant 24 demandeurs d'emploi intéressés par un même secteur d'activité ou rencontrant une problématique commune (exemples : difficultés liées à l'emploi des femmes, à l'emploi des seniors), l'action Un Secteur, Un Emploi est co-financée par Tours Métropole Val de Loire et l'ANCT. Nous proposons aux candidats un parcours constitué d'ateliers (techniques de recherche d'emploi, confiance en soi, utilisation du numérique), d'entretiens individuels, de visites d'entreprises et rencontres avec des adhérents du CREPI Touraine et recruteurs potentiels. Le CREPI Touraine a choisi en 2020 de mettre l'accent sur les femmes et la mixité des métiers. Programmée en novembre-décembre, l'action a été reportée à mars 2021 en raison du deuxième confinement.

## Les autres actions



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



## PARRAINAGE VERS L'EMPLOI



C'est l'action la plus ancienne du CREPI Touraine ; elle est co-financée par Tours Métropole Val de Loire, la DIRECCTE, l'ANCT et la Fédération Nationale des CREPI. Elle vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes en difficulté d'insertion professionnelle à l'aide d'un réseau de plus de 50 parrains/marraines, avec les objectifs suivants : valoriser les compétences et aptitudes du bénéficiaire – l'aider à reprendre confiance en lui – lui apporter un soutien méthodologique pour structurer ses démarches – l'accompagner dans sa recherche d'emploi ou de formation qualifiante – lui faire partager son expérience et/ou son réseau professionnel. L'action s'adresse à tous publics et en particulier les habitants issus des QPV – Quartiers prioritaires de la Politique de la ville. Un café-rencontre et un atelier d'échanges de pratiques ont été proposés aux parrains/marraines dans le cadre de l'animation du réseau de Parrainage.



## L'action en chiffres



37 candidats en 2020



22 étapes emploi  
12 sorties positives



37 mises en relation  
47 entreprises mobilisées



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



## PASSERELLES ENTREPRISES

L'action Passerelle Entreprises, co-financée par l'ANCT et la ville de Joué-Lès-Tours, a pour objectif de mettre en relation des demandeurs d'emploi de Joué-Lès-Tours issus prioritairement du quartier de la Rabière et rencontrant des difficultés d'insertion, avec des entreprises jocondiennes. Afin de favoriser leur retour à l'emploi, des rendez-vous individuels et collectifs sont organisés. Les candidats sont préparés par les entreprises sur trois axes : la valorisation des savoir-faire et des savoir-être, une meilleure compréhension des codes de l'entreprise et enfin, la préparation aux entretiens de recrutement.

### L'action en chiffres



19 candidats en 2020



4 étapes emploi  
8 sorties positives



22 mises en relation



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



## PASS POUR L'EMPLOI

Pass pour l'Emploi est une action mise en place avec les partenaires de l'insertion de Joué-Lès-Tours, co-financée par l'ANCT et la ville de Joué-Lès-Tours. L'objectif est la découverte de métiers en tension et la mise en place d'un parcours d'accompagnement de candidats détectés par nos partenaires.

L'action a été déclinée sous forme de circuits découverte des métiers sur des secteurs d'activité porteurs d'emploi à Joué-Lès-Tours.

## L'action en chiffres



33 candidats en 2020

9 étapes emploi  
9 sorties positives

49 mises en relation

AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

PAQTE

Le gouvernement a lancé le PAQTE : «Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises». Il traduit l'engagement des entreprises pour les habitants des quartiers dans le cadre de la mobilisation nationale souhaitée par le Président de la République. Ce dispositif s'inscrit à la suite des Chartes « Entreprises et Quartiers » déjà déployées sur une grande partie du territoire national, mais jamais en Indre-et-Loire, et vise à impulser une nouvelle dynamique et un reporting plus efficace, en ciblant 4 axes de travail : Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.

Au niveau local, le CREPI Touraine a été chargé par la Préfète d'Indre-et-Loire, de décliner le PAQTE auprès des entreprises prêtes à s'engager sur le territoire via la signature de la charte PAQTE.

En signant le PAQTE, les entreprises manifestent leur volonté de travailler en réseau pour favoriser le développement économique et social des quartiers populaires, en s'appuyant notamment sur le savoir-faire des acteurs associatifs du territoire.

## L'action en chiffres



243 candidats depuis fin 2019

85 étapes emploi  
25 sorties positives259 mises en relation  
46 entreprises signataires



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

## LES ALTERNANTS EN ACTION

Dans le cadre des Quartiers d'Automne, cette action financée par l'ANCT, cible un public de minimum 20 jeunes en recherche de contrat d'alternance provenant des quartiers prioritaires de la ville et identifiés par les partenaires. L'objectif est de développer la portée inclusive de l'alternance en proposant à ces jeunes des solutions pour trouver un contrat.

Des rencontres avec les recruteurs sont organisées. La première édition de l'Escape Game sur la préparation à l'entretien d'embauche créé par notre volontaire service civique, a permis aux candidats d'échanger avec un professionnel autour de leurs projets, leurs ambitions et des freins dans leur recherche d'emploi.

### L'action en chiffres

---



20 candidats en 2020



5 étapes emploi  
6 sorties positives



51 mises en relation







Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

## IMPAQTE

Le CREPI Touraine a mis en place pour une année, une plateforme opérationnelle éphémère pour favoriser le placement en emploi des candidats des structures d'insertion de la Métropole : « ImPAQTE, du lien pour l'emploi ».

L'objectif de ce coup de "boost" est d'optimiser la mise en relation entre les chercheurs d'emploi et les entreprises, en s'appuyant sur trois axes :

- la mise en place de la plateforme opérationnelle pour détecter des candidats grâce à un travail multi-partenarial.
- l'organisation de réunions d'informations (moments d'échanges), à destination des entreprises du territoire, sur des thématiques diverses liées à l'emploi.
- la mise en relation entre candidats et entreprises, via des simulations d'entretien, des visites, des entretiens conseils/coaching, des périodes d'immersion en entreprise, du parrainage.

### L'action en chiffres

---



30 candidats en 2020



33 étapes emploi  
11 sorties positives



46 mises en relation



## LA CLAUSE D'INSERTION

Depuis 2006, le CREPI Touraine est engagé dans la gestion des clauses sociales. Son rôle est d'assister et de conseiller les donneurs d'ordre dans l'insertion des clauses sociales (ou clauses d'insertion) dans leurs marchés, d'accompagner les entreprises soumissionnaires dans leurs obligations, de recruter, proposer et accompagner les candidats éligibles aux clauses sociales, en lien avec les partenaires de l'insertion. Enfin, le CREPI Touraine assure le suivi de l'insertion et son contrôle.

Le CREPI Touraine est aux côtés de plusieurs maîtres d'ouvrage dans l'intégration de la clause de promotion de l'emploi dans leurs marchés de travaux. Tours Métropole Val de Loire a confié au CREPI Touraine la gestion des marchés publics des bailleurs sociaux (Val Touraine Habitat, Tours Habitat, Touraine Logement, Scalis, CDC Habitat, Valloire Habitat, Ligeris, Immobilière Val de Loire) et des communes de l'agglomération.

Plus de 80 opérations de marchés publics ont été suivies en 2020 dont 31 opérations débutées pendant l'année.

Le CREPI Touraine intervient aussi comme facilitateur pour des maîtres d'ouvrages privés ou intervenants hors agglomération tourangelle : Cofiroute, Nexity, Villadim, La SET, Promocil, la DREAL Centre Val de Loire, Le Ministère de la Justice, le CEA, le Conseil Régional du Centre Val de Loire.

### La clause d'insertion en chiffres

---



127 nouveaux candidats en 2020  
328 candidats clause présents dans notre candidathèque



329 étapes emplois  
193 solutions durables  
79 972 heures d'insertions réalisées

## LA GESTION DES OFFRES D'EMPLOI

Chaque adhérent et entreprise partenaire peut contacter le CREPI Touraine pour diffuser ses offres d'emploi auprès d'un réseau élargi de partenaires. Le CREPI Touraine assure la présélection des candidats.

### L'action en chiffres

---



80 offres collectées  
dont 67 auprès de nos entreprises adhérentes



26 offres pourvues  
110 mises en relation  
15 étapes emploi  
11 sorties positives

## LES RESULTATS 2020

## Les contrats



522

SOLUTIONS PROFESSIONNELLES  
(étapes emploi & solutions durables)  
EN 2020

725

SOLUTIONS PROFESSIONNELLES  
(étapes emploi & solutions durables)  
EN 2019



379

PERSONNES QUI ONT  
TROUVE UNE SOLUTION  
EMPLOI SUR LES 759  
EN PARCOURS

69 CDI

EN 2020

37 % de sorties  
positives

98 CDI

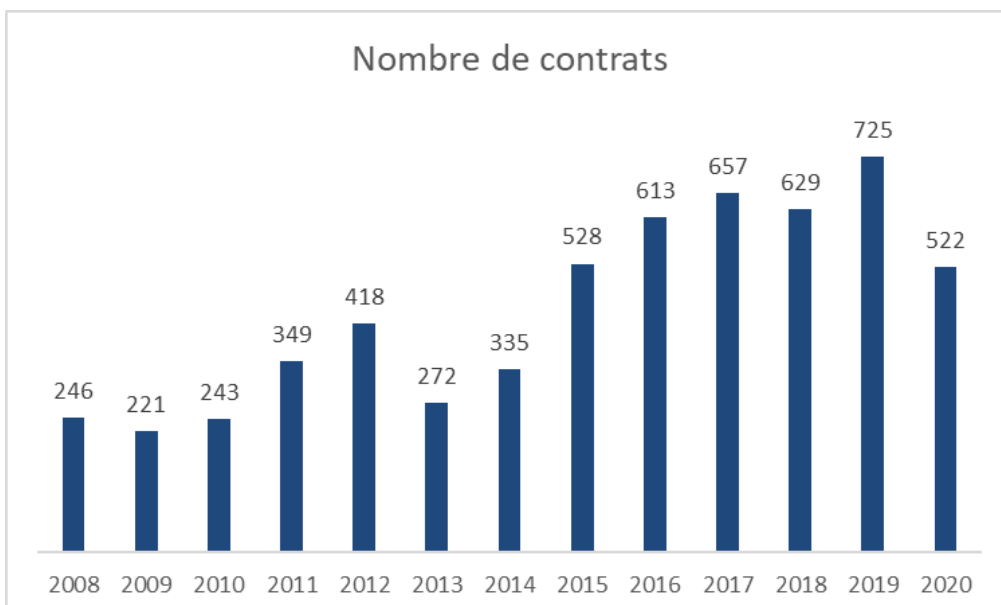
EN 2019

38 % de sorties  
positives

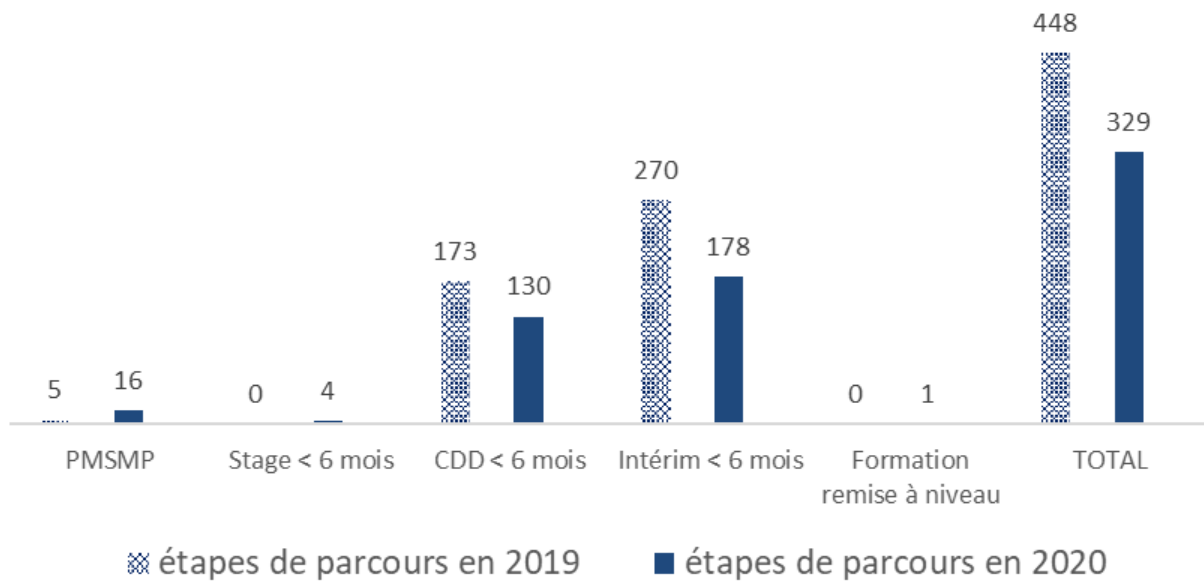
En cette année exceptionnelle, le nombre de solutions professionnelles est en baisse de 28 % en comparaison à 2019.

29 % des contrats ont été signés dans le cadre de la clause d'insertion.

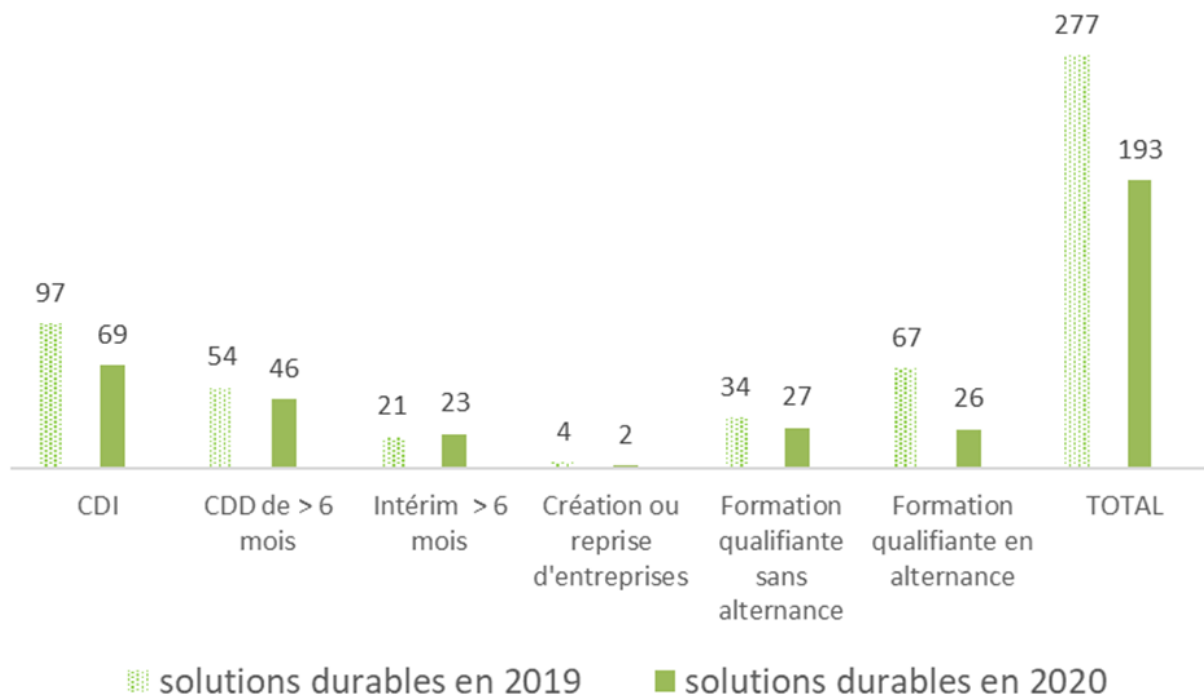
Le nombre de contrats à durée indéterminée est de 13 %, identique au prorata de 2019.



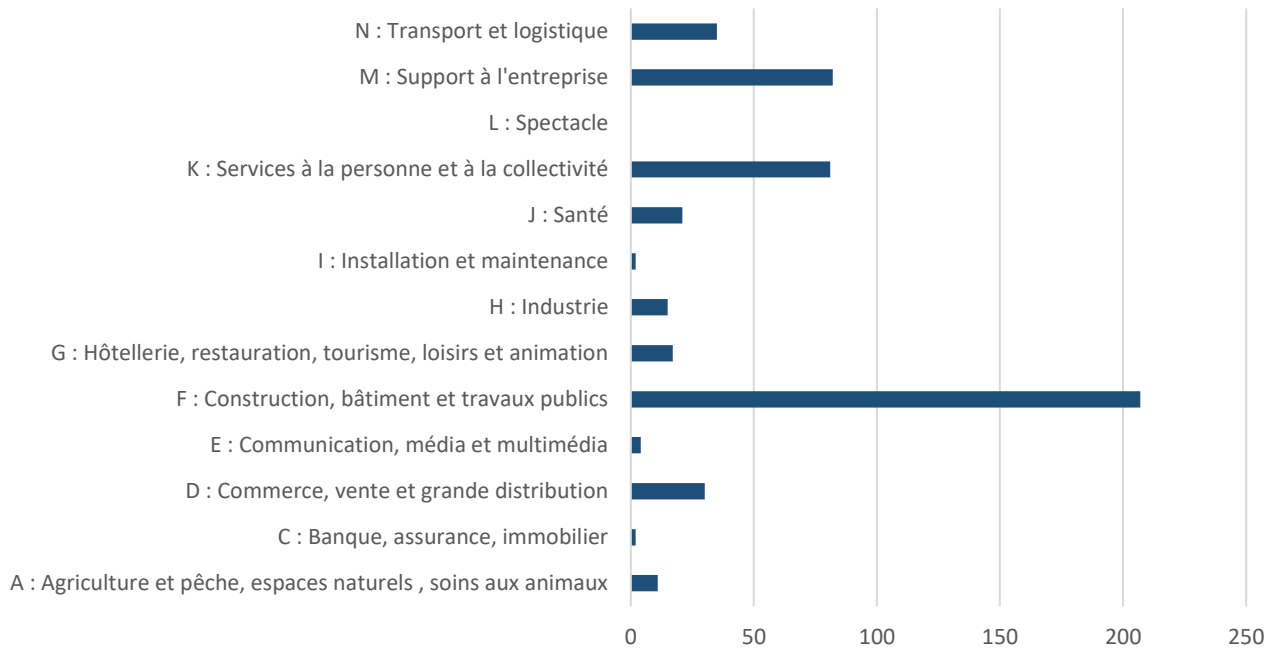
**63 % d'étapes de parcours**



**37% de solutions durables**



## Répartition des emplois trouvés par secteur d'activité



## Les candidats en emploi



**38%**  
DE FEMMES



**62%**  
D'HOMMES

47 % des hommes en emploi le sont dans le cadre de la clause d'insertion.  
Nous rappelons qu'une même personne peut signer plusieurs contrats.

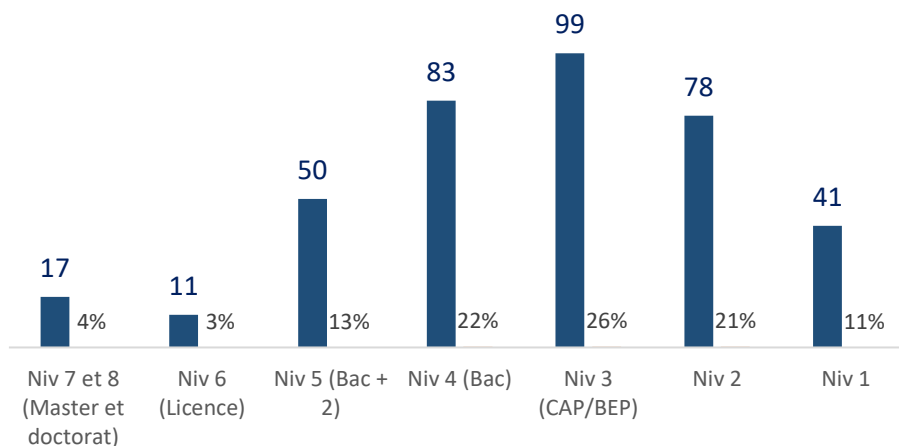
50 % des personnes en parcours cette année 2020, ont trouvé une solution d'emploi.

**379**  
PERSONNES ONT  
TROUVE UNE  
SOLUTION D'  
EMPLOI en 2020  
493 EN 2019

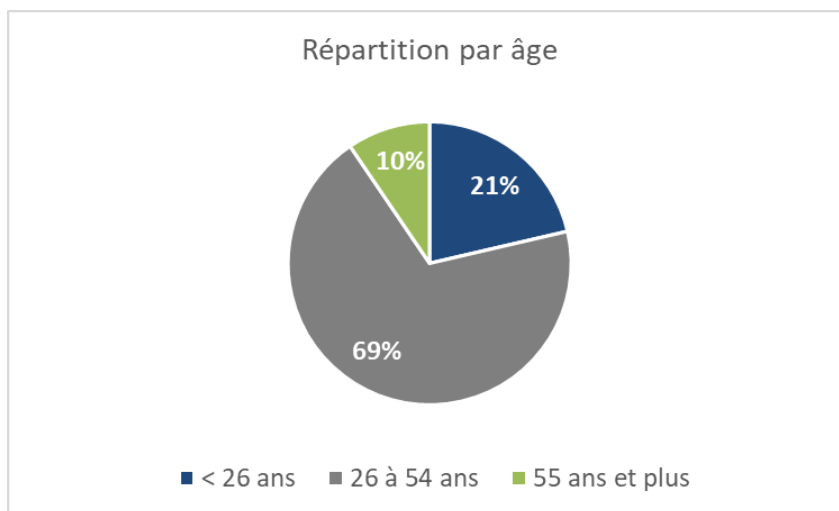


**29%**  
HABITANT LES  
QPV  
25% EN 2019

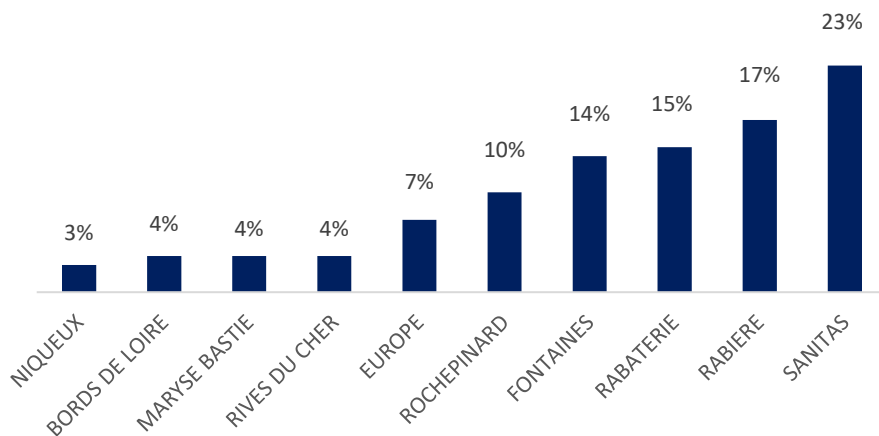
### Répartition par niveau de diplôme



### Répartition par âge



### Répartition par QPV (Quartier Prioritaire de la Ville)



- 🎯 Comme acté en Conseil d'Administration, nous faisons **l'acquisition d'une surface de locaux supplémentaire** afin d'avoir une deuxième grande salle de réunion/formation.
- 🎯 Nous poursuivons notre réflexion sur le souhait d'un **développement géographique**.
- 🎯 En interne, **4 commissions** sont ou vont être mises en place :

**Commission Gouvernance** : adapter notre gouvernance pour répondre aux enjeux actuels  
 Nous poursuivons le travail engagé de diagnostic sur notre **Responsabilité Sociétale interne**, avec une projection sur les mois et années à venir afin d'apporter une amélioration continue aux relations avec nos parties prenantes.

**Commission communication** : réflexion autour de notre communication et développement d'une stratégie.

**Commission Candidats** : réflexion sur les indicateurs d'activité du CREPI Touraine et de satisfaction des candidats.

**Commission Vie du club**, séparée en 2 parties : animation en faveur des membres, démarches pour attirer de nouveaux adhérents.

- 🎯 Poursuite des **visites d'entreprises virtuelles** et des rendez-vous CREPI en visioconférence, pour avoir une vision concrète et actuelle du marché de l'emploi local et la possibilité de contacts directs entre entreprises et demandeurs d'emploi.
- 🎯 Le lancement d'une **nouvelle action** autour de l'illectronisme et du numérique :

**Mise en place de partenariats avec notre Fédération** (le projet porte sur la problématique de l'illectronisme qui est considérée comme un frein dans la recherche d'emploi et un facteur de perte d'employabilité dans les métiers du BTP).

**Mise en place d'un partenariat avec Orange** pour la mise en place d'ateliers destinés à tous publics afin d'avoir une maîtrise plus efficace du numérique.



DEPENSES	Montant en Euros	RECETTES	Montant en Euros
60-Achats	11 000	70-Ventes de produits finis, prestations de services	
Achats d'études et de prestations de service		Marchandises	
Fourniture Energie	4 000	produits des activités annexes	
fournitures entretien ptt équip	3 000	74- Subventions d'exploitation	347 202
fournitures administratives	4 000	Etat (à détailler)	83 510
		ANCT	73 500
61-Services extérieurs	30 300	DIRECCTE	3 910
SOUS TRAIT ACTION		DRJSCS	6 100
entretien des locaux	3 800	CONSEIL departemental	87 500
locations immobilières		Communes	138 000
location mobilières	10 000	TOURS METROPOLE PLIE	57 500
Charges locatives	5 500	TOURS METROPOLE	63 500
entretien réparation	9 000	Ville de Joué les Tours	11 000
assurances	1 200	Ville de Tours	6 000
documentations	800		
		PIC	38 192
62-Autres services extérieures	69 500	Prestations suivi candidats	83 800
honoraires	30 000	Fédération	26 005
cotisations	3 000		
Publicité, publication	2 500	clause bailleurs	172 010
Déplacements,	13 800	autres Clauses	46 511
missions et réceptions	7 200		
Frais postaux et de télécommunication	10 000		
divers	2 000		
services bancaires	1 000		
63-Impôts et taxes	17 154		
foncier	3 900		
impôts et taxes sur rémunérations	10 657		
Autres impôts et taxes	2 597		
64-Charges de personnel	586 974		
Rémunération du personnel	398 069		
Charges sociales	170 905		
Autres charges de personnel	4 000		
mutuelle/TR	14 000		
65-Autres charges de gestion courante		75-autres produits de gestion courante	46 000
		Cotisations	30 000
		Taxe apprentissage	16 000
66-Charges financières		76-produits financiers	
		77-produits exceptionnels	
67-Charges exceptionnelles		sur opérations de gestion	
		sur exercices antérieurs	
68-Dotation aux amortissements, provisions	38 000	78- provision	31 400
Total des charges prévisionnelles	752 928	Total des produits prévisionnels	752 928
66-emploi des contributions volontaires en nature		87-contributions volontaires en nature	
secours en nature		bénévolat	
mise à disposition gratuite des biens et prestations		prestations en nature	
Personnels bénévoles		dons en nature	
<b>Total des charges</b>	<b>752 928</b>	<b>Total des produits</b>	<b>752 928</b>

## MANDATS EN COURS

Sandrine AUGUSTO  
Benjamin BOUTINEAU  
Stéphane COCHE-HOLIN  
Bertrand LELAURE  
Patrice LEROUGE  
Laurent MARAIS  
Anne-Claude OUDIN  
Bertrand POITOU  
Anne POMES  
Jacques STOCKEL  
Guillaume TESSIER  
Samuel TREGRET

## ADMINISTRATEURS A RENOUVELER

Jocelyn ORAIN  
Benoît PONTROUE  
Gilles ROGER

## CANDIDATS SORTANTS

Coralie BEGUEY CISSE  
Jack BOIS

## CANDIDATS AU CONSEIL

Christophe DROUARD  
Nicolas HALLAIS